

KVGM BELEIDSVERKLARING

VOORSTELLING

Het aannemingsbedrijf De Witte BV werd opgericht door Marnique, Frank en Jan De Witte op 27 november 1992.

De waarden die ervoor hebben gezorgd dat ons aannemingsbedrijf van een éénmanszaak is uitgegroeid tot een solide KMO die grond-, water-, wegenis- en beplantingswerken uitvoert blijven de basis van ons huidige beleid.

BELEIDSVERKLARING

De directie wenst zich te profileren als een bedrijf dat hoogstaande kwalitatieve dienstverlening nastreeft in al haar activiteiten met een minimum aan hinder voor de omwonenden.

Het toepassen van veilige werkomgeving behoort binnen onze onderneming tot één van onze hoofddoelstellingen. Dit moet geïntegreerd worden in alle bedrijfsactiviteiten.

De directie heeft zichzelf tot taak gesteld de nodige actieve ondersteuning en leiding te geven aan:

- Het voorkomen en beperken van menselijk leed en persoonlijke en materiële schade o.a. door het voorkomen van arbeidsongevallen, en brand.
- Het streven naar een veilige en gezonde werkomgeving.
- Het streven naar werkzaamheden die op een ergonomische, verantwoorde manier kunnen verlopen.
- Het ter beschikking stellen van alle middelen zodat kan gewerkt worden in een nette werkomgeving met aangenaam klimaat, en voldoende verlichting.
- Een aangename en collegiale werkomgeving waar agressie, pesten en ongewenst seksueel gedrag niet getolereerd wordt.
- Het streven naar continue verbetering en doelstellingen te doen realiseren.
- Het streven om te voldoen aan de wet- en regelgeving.

De directie zal jaarlijks, binnen de strategische opties, doelstellingen bepalen om een continue verbetering van het kwaliteitsbeleid te verzekeren, inclusief de Context- en Stakeholdersanalyse waaruit kansen en risico's gedefinieerd worden die mee de toekomst bepalen.

De hiërarchische lijn is verantwoordelijk voor het toezien op de uitvoering van het beleid. Zij hebben een voorbeeldfunctie en zien er op toe dat alle taken worden uitgevoerd volgens de procedures en instructies.

Elk personeelslid moet actief meewerken aan de continue verbetering van een veilige werkomgeving door het signaleren van problemen, knelpunten, of risico's en door suggesties te doen voor verbetering.

Indien onmiddellijk en ernstig gevaar dreigt is elke werknemer bevoegd en verplicht om het werk te onderbreken en onmiddellijk de directie te verwittigen zodat de noodmaatregelen kunnen genomen worden.

Orde en netheid is een zeer belangrijk aspect in het voorkomingsbeleid en is een attitude die de directie van iedereen verwacht.

Slechts met gezamenlijke inspanning van iedereen kunnen we het gewenste resultaat behalen.

Deze beleidsverklaring is geldig voor de komende 3 jaar.

Zaakvoerder

Frank De Witte

Datum

8 januari 2024